

Pesquisador Júnior – Estatística

Centro Internacional de Políticas para o Crescimento Inclusivo (IPC-IG)

Localização:	Brasília, BRASIL
Data Limite de candidatura:	13/06/2018
Tipo de Contrato:	SB 1-5 (BRL 3,240.00 salário bruto)
Idiomas Requeridos:	Português
Data de Início:	01/07/2018
Duração inicial do contrato:	12 meses com possibilidade de extensão

Justificativa

O Centro Internacional de Políticas para o Crescimento Inclusivo (IPC-IG) é uma parceria entre o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) e o Governo Brasileiro, representado pelo Ministério de Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (MP) e pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (IPEA). Localizado em Brasília, o IPC-IG facilita o diálogo político Sul-Sul com o objetivo de expandir o conhecimento e as capacidades dos países em desenvolvimento para elaborar, implementar e avaliar políticas eficazes com vistas ao crescimento inclusivo. Ademais, o IPC-IG está atualmente incumbido de realizar o monitoramento e a avaliação do projeto Crianças nas Vilas Olímpicas, uma ação da Nike junto às Vilas Olímpicas sob responsabilidade da Prefeitura do Rio de Janeiro.

Atualmente o Centro está recrutando um Pesquisador Junior para auxiliar na estruturação, consolidação e análise dos registros administrativos disponibilizados ao IPC-IG com vistas a mensurar indicadores de monitoramento e avaliação do projeto, bem como realizar diversos estudos que envolvam modelagem econométrica/estatística.

Deveres e Responsabilidades

Sob supervisão do Coordenador de Pesquisa Sênior do IPC-IG, espera-se que o Pesquisador Júnior garanta a entrega pontual e com alta qualidade de serviços conforme apresentados a seguir:

1. Scripts de programação criados/atualizados visando a estruturação e consolidação de registros administrativos disponibilizados pela Prefeitura do Rio de Janeiro ao IPC-IG;
2. Bases de dados consolidadas/atualizadas a partir dos registros administrativos disponibilizados pela Prefeitura do Rio de Janeiro ao IPC-IG, respeitando-se as diretrizes de manutenção do sigilo da informação
3. Mensuração de indicadores, análises descritivas e/ou inferenciais com vistas a avaliar o alcance dos objetivos do Programa.

Competências

Corporativas

- Demonstrar integridade e imparcialidade, reproduzindo os valores e padrões éticos do PNUD e da ONU;
- Demonstrar discrição e confiabilidade na manipulação de assuntos confidenciais;
- Promover a visão, a missão e os objetivos estratégicos do IPC-IG;
- Demonstrar sensibilidade e adaptabilidade às diferenças de cultura, gênero, sexualidade, religião, étnicas, de nacionalidade e idade.

Funcionais

- Possuir habilidades técnicas na área do projeto;
- Trabalhar em tarefas simultaneamente e ser motivado por resultados;
- Responder positivamente a feedback;
- Ter bom relacionamento interpessoal e capacidade de estabelecer e manter parcerias eficazes;
- Ter disposição para trabalhar sob exigências, sob supervisão.

Gestão do Conhecimento e Liderança

- Capacidade de apoiar e desenvolver produtos técnicos;
- Buscar e aplicar conhecimento, informações e boas práticas de dentro e fora do IPC-IG e dos parceiros no projeto.

Julgamento e Tomada de Decisão

- Possuir julgamento maduro e iniciativa;
- Possuir perspectiva orientada ao cliente com foco no impacto e nos resultados;
- Possuir julgamento independente e discrição no aconselhamento sobre como lidar com as principais questões e desafios políticos.

Habilidades e experiência necessárias

Essencial

- Graduação Estatística (em andamento ou concluída);
- Conhecimento em pacotes de estatística como STATA ou R ou SAS;
- Fluência em Português,
- 03 anos de experiência profissional ou acadêmica com dados estatísticos,

Desejáveis (Pontuáveis)

- Conhecimentos em Inglês,
- Experiência em análise de dados primários e secundários,

- Conhecimentos em amostragem,
- Conhecimentos em sistemas gerenciadores de bancos de dados,

Inscrição e Processo Seletivo

Candidatos devem enviar obrigatoriamente:

- Formulário P11

Obs: O P11 é o documento oficial para análise curricular no sistema das Nações Unidas, dessa forma seu preenchimento e envio é obrigatório para que o candidato seja considerado e avaliado no processo seletivo.

O IPC-IG recomenda fortemente que os candidatos interessados enviem, além do formulário P11, os documentos abaixo listados como parte de sua candidatura:

- Carta de apresentação;
- Carta de recomendação assinada.

Os documentos devem ser enviados para ipc-hr@ipc-undp.org com o assunto “**Pesquisador Júnior – Estatística**”.

Todos os documentos devem ser submetidos em Inglês ou Português. Inscrições enviadas após o prazo final não serão aceitas;

*Formulário P11 (P11) está disponível para download em:

<http://www.br.undp.org/content/dam/brazil/docs/RH/undp-br-P11-2016.doc>

Inscrições incompletas ou enviadas depois do prazo não serão avaliadas. Por favor, observe que apenas os candidatos pré-selecionados serão contatados.

Esse é um Contrato de Serviço (*Service Contract - SC*) nacional dentro do IPC-IG/PNUD. **Candidatos internacionais apenas terão suas candidaturas consideradas se anexarem prova de permissão de trabalho no Brasil (RNE e carteira de trabalho).** O IPC-IG/PNUD não se encontra em posição de prover aconselhamento ou assistência à candidatura de permissão de trabalho no Brasil.

O PNUD está empenhado em garantir diversidade no ambiente de trabalho em termos de gênero, nacionalidade e cultura. Indivíduos de grupos minoritários, grupos indígenas e pessoas com deficiência são igualmente encorajados a se candidatar. Todas as candidaturas serão tratadas com estrita confidencialidade.